



Arbetsmiljöveckan – vecka 43/2006

Via Europeiska arbetsmiljöbyrån i Bilbao har EU under flera år arbetat på att skapa en tradition med europeiska arbetsmiljöveckor. Idén är att det varje år sätts fokus på ett utvalt ämne, som det därefter i det enskilda medlemslandet sker särskilda aktiviteter omkring. Det hela kulminerar så i vecka 43 – i hela EU. Mer information om kampanjen finns på <http://ew2006.osha.eu.int>

I år är temat ”Säker start i arbetslivet” Huvudmålet är att skapa uppmärksamhet rörande de förhållanden som härskar när unga börjar på sitt första arbete, men också vad som sker när man skiftar jobb, eventuellt till något som är väsentligt annorlunda än det man hittills har gjort.

Dessa aktiviteter behöver all den uppmärksamhet de kan få, för att få antalet olyckor i förbindelse med arbetet reducerat. Därför har det tagits initiativ att försöka genomföra aktiviteter som riktar sig mot industrins verksamheter och deras unga/nya medarbetare.

Upplysningar om vem det går att kontakta för att få mer information om de nordiska fackliga aktiviteterna kan fås genom att ta kontakt med Industrianställda i Norden, IN, post@nordic-in.org, men varje lands egna fackliga organisationer står själva ansvaret för att anpassa de nationella aktiviteterna inom industrin med de ting av mer generell karaktär som sker på grund av EU-aktiviteter med ursprung från Bilbao-byrån

Danmark

Undersökningar visar att det bland aktuella grupper sker förhållandevis fler olyckor än det gör i hela arbetsstyrkan. Orsakerna till det är flera, men de oftast förekommande är:

- att ingen instruktion ges om hur arbetet ska utföras, vilka säkerhetsregler som ska iakttas vid utförandet av arbetet eller att den instruktion som ges är ofullständig,
- att den nye medarbetaren gärna vill visa sig som en god arbetskraft och därför utsätter sig för onödiga risker i strävandena att arbeta snabbt och ofelbart.
- att det inte rapporteras när det blir fel på maskinen eller verktyget, utan att den nya medarbetaren försöker lösa felet själv, kanske t o m utan att stanna maskinen-/verktyget.
- att medarbetaren, vid tveksamhet om vad som ska ske i en given situation, inte frågar om råd, att det inte har givits klara upplysningar vem man vänder sig till – samt att det inte gjorts klart att det är OK att fråga.

Upplysningar om de aktiviteter som CO-industri och dess medlemsförbund gör i anledning av arbetsmiljöveckan kan fås genom kontakt med Michael Jørgensen, mj@co-industri.dk

Finland

Kampanjen i samband med arbetsmiljöveckan inriktar sig på att mobilisera unga anställda, deras representanter, arbetsgivare m fl. Kampanjen ska också uppmuntra utbildningssystemet till att förbereda ungdomar för arbetslivet. Målsättningen för samarbetet är att främja samverkan mellan arbetsgivaren och de anställda, och att göra det möjligt för de nya arbetstagarna att delta i och påverka ting som rör miljön och skyddet på arbetsplatsen. Där är det främst skyddsombudet som ska representera de anställda och på eget initiativ skaffa sig djupare kunskaper om faktorer som påverkar de anställdas säkerhet och hälsa.

Olycksfallen bland de unga anställda är relativt sett många fler än bland de äldre. Värst olycksstatistik har anställda i åldersgruppen 20-24 år. Förbundet har utarbetat en broschyr som belyser kampanjen, [..\Safe start week 43-2006 .pdf](#)

För mer information kontakta arbetsskyddsensheten på Metallityöväen Liitto, telefon +358 20 774001, eller www.metalliliitto.fi.

Sverige

I samarbete mellan arbetsgivarorganisationer och fackförbund, samt organisationen Prevent, har i Sverige tagits fram ett material som presenterats på fyra rikstäckande konferenser. Materialet heter **Nu är det på riktigt - en bok om arbetsmiljö till dig som är ny på jobbet**, och kan användas för arbetsplatsintroduktion av unga med särskilt fokus på arbetsmiljön. Skriften består av två delar. Den ena delen vänder sig till unga nyanställda och den andra till de chefer/arbetsledare som ansvarar för introduktionen. Skriften ger en kort introduktion i arbetsmiljöfrågor, och orienterar om grundläggande begrepp som arbetsgivare, arbetstagare, kollektivavtal och arbetsplatsens skyddsorganisation. Här finns också sammanfattningar av regler för arbetstiden och för minderåriga i arbetslivet.

Materialet är ett stöd för arbetsgivarens eget introduktionsarbete och är tänkt att användas i anslutning till arbetsinstruktioner och presentation av arbetsplatsen. Det kan med fördel kompletteras med andra material från branschen eller företaget.

Kontaktperson för tjänstemannafackförbunden är Karin Karlström från Sif. Hon kan nås på telefon +46-8-508 978 15 eller på karin.karlstrom@sif.se . Materialet finns att beställa på www.prevent.se

Industrianställda i Norden, IN

Industrianställda i Norden är en nordisk facklig industrifederation. Organisationen bildades den 1 januari 2006 genom en sammanslagning av Nordiska Metalls och Nordiska Industriarbetarefederationens verksamheter. Våra medlemmar är tjugotvå nordiska fackförbund. Dessa fackförbund representerar tillsammans ca 1 200 000 anställda. Ett prioriterat område inom INs verksamhet är arbetsmiljön. Detta är framförallt inriktat på att utifrån en nordisk samsyn medverka till att koordinera det fackliga arbetsmiljöarbetet på nordiskt och europeiskt plan. Arbetsmiljönätverkets medlemmar finner du här: [Epostarbetsmiljönätverket.doc](#)

Ytterligare information finns på www.nordic-in.org