

## **5. UTBILDNINGSPOLITIK**

Utbildningspolitik med kompetensutveckling är ett område som intresset ökar för i hela Europa. En fråga som vi måste följa noga, både på europeisk och nationell nivå är det av EU senast lanserade EQF, European Qualification Framework

En betydelsefull uppgift för IN är att ge möjlighet för förtroendevalda och anställda på olika nivåer inom förbunden att få kunskap om de övergripande strukturer som finns i Europa, både inom EU och inom den fackliga världen. Det påverkar det fackliga arbetet både nationellt och internationellt om det inte är tydligt för alla på förbunden – och inte bara de närmast berörda - hur dessa strukturer påverkar, och kommer att påverka, de nationella förbundens agerande nu och i framtiden. För att förstå den fackliga organisationens inflytande på beslut som fattas i EU-organisationen måste vi förstå hur systemet fungerar genom att veta hur och med vem vi ska ha kontakt.

### **5.1 IN:s utbildningsnätverk**

Inom EMF finns utbildningsfrågorna på dagordningen. I de två andra federationerna EMCEF och ETUF-TCL finns ingen struktur föra att behandla dessa frågor. Vi ska försöka påverka de sistnämnda två organisationer så att de börjar arbeta med dessa frågor. I detta sammanhang är det inte minst viktigt att vi från Norden har en gemensam uppfattning. Norden kan då i dessa sammanhang vara drivande eftersom vi är väl insatta i vad kompetensutveckling innebär.

Vi har påbörjat kunskapsutbyte kring validering av kunskap. Det är en viktig del i att kombinera kunskap och löneutveckling. För att kunna framföra våra åsikter behöver vi ökade kunskaper om dels våra egna men även andras utbildningssystem. I detta sammanhang ser vi också att den arbetskraftsrörlighet som numera sker inom EU gör att vi inom den fackliga organisationen måste hitta ett sätt att jämföra och certifiera kunskaper mellan länderna.

En annan viktig del i vårt fackliga arbete är att kunna motivera våra enskilda medlemmar att fortbilda sig. För att tillhanda hålla medlemsorganisationerna ett verktyg i detta arbete ska vi utarbeta ett policydokument kring motivationsfrågan.

Informationsutbytet inom nätverket behöver ökas och bli mer regelbundet. Genom våra IT-system ska detta förbättras.

### **5.2 Europaintroduktion för förtroendevalda**

IN kommer att årligen anordna ett femdagars seminarium i Bryssel/Luxemburg för ca 25 personer, där deltagarna kommer att få besöka och möta företrädare för olika EU-institutioner och fackliga organisationer för att av dessa få kunskap om vilka aktuella frågor som finns på agendan, och inte minst vilka möjligheter det finns att påverka dessa frågor. Kostnaderna täcks genom debitering av en deltagaravgift.

### **5.3 Europaintroduktion för anställda**

Efter att under 2007 har gjort ett uppehåll kan IN – förhoppningsvis som en fortsättning på det samarbete som påbörjades år 2003 mellan de nordiska fackliga federationerna – genomföra en gemensam tredags introduktion i Bryssel om EU och fackliga europeiska strukturer, och det arbete som pågår på europeiska övergripande nivå och på europeisk

branschnivå. Målgruppen är anställda som i sitt arbete kommer i kontakt med europeiska frågor. Deltagarantalet begränsas till ca 30 personer.

#### **5.4 Annan utbildningsinsats**

IN kan komma, om så efterfrågas, att anordna annan utbildning i aktuella ämnen som kan anses ha ett gränsöverskridande intresse. Sådan utbildning ska framförallt rikta sig till anställda och förtroendevalda inom medlemsförbunden.

#### **5.5 Intern kompetensutveckling**

Nätverket kommer att under våren 2008 att genomföra en kompetensutveckling i form av ett tvådagars internat 26-27 februari i Bryssel. Målsättningen då är att träffa de personer från ETUC och EU-parlamentet, eventuellt även från kommissionen, som i realiteten sköter utbildningsfrågorna. Dessutom ska nätverket vid detta tillfälle utarbeta dels planer för ytterligare aktiviteter i gruppen och dels också en utbildning i europeisk utbildningspolitik.