



IN

INDUSTRIANSTÄLLDA I NORDEN
POHJOISMAIDEN TEOLLISUUSTYÖNTEKIJÄT

HANDLINGSPROGRAM 2008-2009

Industrianställda i Norden (IN) fortsätter att arbeta på ett målinriktat och resultatorienterat sätt i enlighet med gemensamt fattade policybeslut samt gemensamma värderingar, såsom internationell solidaritet, och jämlikhet som grundas på människors lika värde. De nordiska industriförbunden försöker tala med en röst för att kunna påverka beslutsfattandet, särskilt i våra europeiska och globala fackliga federationer.

IN:s medlemsförbund tycker att utveckling av globalt ekonomiskt samarbete och frihandel är totalt sett positivt. Trots att delar av tillverkning och industritjänster flyttar från gamla industriländer till Östeuropa, Indien och Kina, ger en proaktiv strategi i strukturomvandling, med satsningar på forskning och utveckling, innovation och utbildning, på lång sikt bättre resultat än protektionism. Ekonomisk tillväxt bidrar till nya jobb och bättre levnadsstandard i utvecklingsländer och öppnar nya möjligheter även för nordiska företag.

Samtidigt måste vi dock öka trycket för att få till stånd ett globalt regelverk för rättvis globalisering och frihandel, inklusive fackliga och sociala rättigheter baserade på ILO-konventioner inom ramen för världshandelsorganisationen WTO samt EUs bilaterala handels- och investeringsavtal. Initiativ kring begreppet "värdigt arbete" (decent work) kan erbjuda möjligheter också för facket att verka för en mer rättvis fördelning av välfärd i världen.

I en politisk omgivning som allt oftare inte gynnar facket, behöver vi i Norden hela tiden göra insatser för att behålla världens högsta organisationsgrad och ett utvecklat avtalssystem på den nationella och lokala nivån. Samtidigt ger vår styrka oss ett särskilt ansvar att försöka se till att nordiska industriföretag uppför sig på ett bra sätt var de än bedriver verksamhet i världen. Fackliga nätverk och internationella ramavtal är två viktiga verktyg för arbete i en gränslös värld.

Under åren 2008-2009 kommer IN:s verksamhet särskilt att inriktas på följande områden:

- Frågor om flexibilitet på arbetsmarknaden, antingen de rör rörlighet av arbetstagare över gränserna, eller krav på flexiblare arbets- och anställningsvillkor
- Inom industripolitik, främjandet av proaktiv handels-, innovations-, energi- och miljöpolitik
- Utbildning av EWC-koordinatorer och EWC-ordförande, särskilt i frågan om hur man hanterar gränsöverskridande omstruktureringsfall
- Att arbetsmiljöfrågor ska bli en aktiv del av våra europeiska federationers verksamhet.
- Främja medlemsrekrytering, avtalsverksamhet och starkare förbundsstrukturer i de baltiska länderna
- Fortsätta omstruktureringsprocessen av våra europeiska och globala federationer

1. AVTALSPOLITIK

Erfarenheterna av kontakter över gränserna mellan de nordiska förbunden respektive med utomnordiska förbund är mycket goda, inte minst gäller detta under pågående förhandlingsperioder.

Uppenbart är också att fler och fler sakfrågor är allmängiltigt intressanta utan hänseende till nationella gränser även om lösningen på de problem som uppkommer oftast blir beroende av de nationella systemen.

1.1 Samordning av kollektivavtalspolitiken

Avtalspolitiska nätverket ska fortsätta att ta initiativ för att få till stånd informationsutbyte och diskussion med inom- respektive utomnordiska förbund rörande avtalspolitiska frågor.

Det är viktigt att de federationer som INs medlemsförbund är medlemmar av samarbetar, och i vissa fall även går samman. Det sistnämnda gäller inte minst EMCEF, ETUF-TCL och EMF. Avtalspolitiska nätverket ska trycka på för att dessa organisationer på allvar ökar sitt samarbete, inte minst på det avtalspolitiska området.

1.2 Arbetet inom europeiska federationer för samordning av avtalspolitiken

Utifrån en nordisk samsyn påverkar avtalspolitiska nätverket det avtalspolitiska arbete som sker inom de europeiska federationer som verkar inom IN:s branschområden.

Inom EMF fortsätter den samordning som sker inom avtalspolitiska kommittén och lilla avtalsgruppen när det gäller de sakfrågor där det råder en nordisk samsyn. Närmast stundar en utvärdering av det gemensamma kravet vilket är kompetensutveckling; samt diskussioner om vilket som ska bli nästa gemensamma krav.

Inom EMCEF koordineras också avtalspolitiken genom nordisk påverkan. Samordning sker inom kollektivavtalskommittén, och det finns också representation i den lilla avtalspolitiska arbetsgruppen, samt i sociala dialog-kommittén.

ETUF-TCLs avtalspolitiska kommitté har ett möte per år, och där finns då nordiskt deltagande.

1.3 Utstationerade arbetstagare

I anledning av problematiken i samband med utstationering av arbetstagare kommer nätverket kontinuerligt att ha en punkt på dagordningen för att informera varandra om läget i de olika nordiska länderna och för att få kännedom om olika metoder för att genom facklig samverkan motverka att lönedumping sker i dessa fall.

1.4 Särskilda frågor att uppmärksamma i ett gemensamt erfarenhetsutbyte

- Konsekvenserna av förslag om förändringar i det europeiska regelsystemet rörande arbetsrätt som kan uppkomma t ex i anledning av diskussionerna rörande grönboken om förändrad arbetsrätt med anpassning till flexibla arbetsliv.

- Framtida gränsöverskridande förhandlingssystem för avtal på koncernnivå i multinationella koncerner. De europeiska företagsrådets eventuella roll i sådana system är av särskild vikt att uppmärksamma.
- Äldre på arbetsplatserna
- Balansen mellan arbetsliv och hemliv

2. INDUSTRIPOLITIK

Facket har en viktig roll att spela på den lokala, nationella och europeiska nivån för att driva en industripolitik som förstärker och utvecklar den industriella basen i Norden och i Europa. Den nordiska modellen har fungerat bra, vilket olika internationella mätningar av konkurrenskraft, teknologisk utveckling och innovation visar. Vi har mycket att ge i den europeiska diskussionen och ett ansvar att påverka europeiska policyval ur en nordisk synvinkel.

Därför kommer industripolitiska nätverket att delta aktivt i arbetet i EMFs och EMCEFs industripolitiska kommittéer och främja praktiskt samarbete mellan EMF, EMCEF och ETUF-TCL i centrala industripolitiska frågor. Det är dock nödvändigt att dessa organisationer prioriterar bland den stora mängd av frågor som hela tiden aktualiseras, inte minst från EU-kommissionens sida, genom att välja tre - fyra frågor som vi fokuserar på. Detta betyder facklig intervention i ett tidigt skede, formulering av gemensamma målsättningar samt effektiv lobbyverksamhet gentemot EU-kommissionen, Europaparlamentet och nationella regeringar i utvalda frågor.

2.1 Nordisk industri i en global ekonomi

Handelspolitik är ett område där fackförbund i Europa och i världen har olika åsikter. IN:s medlemsförbund tycker att utveckling av globalt ekonomiskt samarbete och frihandel är totalt sett positivt. Trots att delar av tillverkning och industritjänster flyttar från gamla industriländer till Östeuropa, Indien och Kina, ger en proaktiv strategi i strukturomvandling på lång sikt bättre resultat än protektionism. Ekonomisk tillväxt bidrar till nya jobb och bättre levnadsstandard i utvecklingsländer och öppnar nya möjligheter även för nordiska företag. Samtidigt måste vi dock öka trycket för att få till stånd ett globalt regelverk för rättvis globalisering och frihandel, inklusive fackliga och sociala rättigheter baserade på ILO-konventioner inom ramen för världshandelsorganisationen WTO samt EUs bilaterala handels- och investeringsavtal. Nätverket kommer att jobba på dessa frågor särskilt genom våra europeiska och globala federationer som har satt handelspolitiken på sin dagordning.

Innovationspolitik är ett av våra viktigaste industripolitiska verktyg. Att behålla våra industrier konkurrenskraftiga kräver en ännu större satsning på forskning och utveckling, utbildning, strategisk förnyelse, omställningsförmåga och internationalisering. IN ska verka för att ta tillvara och utveckla den framstående innovationskapacitet som de nordiska länderna har, bland annat genom ett fackligt erfarenhetsutbyte i dessa frågor. Nätverket kommer vidare att aktivt bidra till arbetet i våra europeiska federationer för att samla och sprida goda exempel från företagsnivån och visa styrkan i kopplingen mellan företags, nationell och europeisk innovationspolitik. Nätverket kommer också att utveckla innovationspolitiskt samarbete i social dialog med CEEMET och andra europeiska industriorganisationer.

I Norden fortsätter IN:s medlemsförbund att vara aktiva samarbetspartner i strategiska utvecklingsprojekt med industrin, handels- och industriministerier, teknologiska och finansiella institut, samt i nordiskt samarbete. Nätverket ökar utbytet av information om

nationella industripolitiska program och framsteg, samt utreder möjligheter för gemensamma initiativ.

2.2 Energi- och miljöpolitik

Energi- och miljöpolitiska frågor står högt på den nordiska, europeiska och globala agendan. IN:s medlemsförbund fortsätter att, på lämpliga sätt i sina respektive länder, främja de målsättningar som IN:s styrelse godkände hösten 2006 i ett energipolitiskt uttalande, nämligen investeringar i ny elproduktionskapacitet, bättre funktionering av den nordiska elmarknaden, förbättrad energieffektivitet i industrin, hushåll och transport, samt miljöinvesteringar som skapar jobb.

Samtidigt utvidgar nätverket sitt arbete till debatten om klimatförändring och hållbar utveckling som bröt ut i Europa och i världen efter att den så kallade Stern-rapporten offentliggjordes i Storbritannien, och att FN:s klimatpanel IPCC stärkte sin ställning i frågan om global uppvärmning. Efter EU-toppmötet i mars 2007 kommer kommissionen att förbereda nya policyinitiativ som påverkar både industriella konsumenter och hushåll. Många av dem är baserade på nya ambitiösa mål fram till år 2020.

Nätverket kommer att utreda dessa utmaningar och möjligheter för fackliga initiativ som skulle hjälpa till att profilera oss på ett positivt sätt i denna diskussion. Samtidigt som vi slår vakt om industrins konkurrenskraft, kan satsningar på energisparande teknologi, förnybar energi samt infångning och lagring av koldioxidutsläpp erbjuda nya jobb och avsevärda exportmöjligheter för den nordiska industrin.

2. ARBETSMILJÖ

Fortfarande blir med nödvändighet det arbetsmiljöarbete som bedrivs inom IN framförallt inriktat på ett utbyte inom Norden. Anledningen är att det relativt svala intresset för arbetsmiljöarbete hos de europeiska federationer som IN:s medlemsförbund är medlemmar av, inte ger något stort spelrum för sådant utbyte inom dessa organisationer.

3.1 De europeiska och nordiska arenorna

INs arbetsmiljönätverk kommer fortlöpande att uppmärksamma och diskutera de frågor rörande arbetsmiljön som blir aktuella på den europeiska arenan. Vad som redan är på agendan är implementeringen av REACH och av kvartssandsavtalet.

Utvecklingen när det gäller användandet av den mall rörande personalekonomiska bokslut med inriktning på arbetsmiljön, som IN utarbetat, ska följas. En särskild informationsinsats kommer att göras mot medlemsförbunden för att få detta verktyg känt.

Ett kontinuerligt arbete ska ske för att få våra europeiska federationer att arbeta mera med arbetsmiljöfrågor. Större samarbete ska också sökas med andra systerfederationer, såsom exempelvis NBTF.

3.2 Psykisk och social arbetsmiljö

PYSAM-projektet rörande psykisk och social arbetsmiljö kommer att avslutas under verksamhetsperioden 2008-09. Efter en fjärde enkätomgång beräknas den sista arbetsmiljöbarometern bli publicerad i slutet av 2008. Därefter kommer arbetet med att

genomföra den sista delen av projektet, som innebär att få fram underlag för gränsöverskridande handlingsplaner för det psykiska och sociala arbetsmiljöarbetet inom internationella koncerner mm, att använda som ett verktyg för de förbund som så önskar.

3.3 Arbetsmiljösäkerhetskort

Nationella utbildningssystem i arbetssäkerhet finns i flera länder. I Finland finns ett väl utvecklat sådant med speciellt fokus på arbetsplatser med flera arbetsgivare. Till de personer som genomgått denna utbildning utfärdas ett arbetsmiljösäkerhetskort. INs nätverk vill arbeta för att ett liknande kort införs också i de övriga nordiska länderna. En arbetsgrupp inom nätverket kommer att arbeta särskilt med denna fråga.

3.4 Samordning rörande EU:s årliga arbetsmiljövecka

En arbetsgrupp inom nätverket ska fortlöpande arbeta fram förslag till aktiviteter som kan ske inom INs ram i samband med den av EU varje år anordnade arbetsmiljöveckan.

4. FÖRETAGSPOLITIK

De stora och snabba förändringar som sker inom och mellan företag medför att även vi från den fackliga sidan måste vara väl förberedda vid dessa omstruktureringar. Inom Norden såväl som i övriga Europa är det viktigt att vi har ett snabbt och effektivt gräns- och branschöverskridande informationssystem, och även utarbetar gemensamma tillvägagångssätt, vilket redan skett inom EMF.

Ägarstrukturen inklusive problematiken kring kapitalfonder har vi börjat diskutera och dra konsekvenser av. Det är ett område som vi bör fördjupa oss i.

Ett utbyte av information om vad som sker i respektive land är naturligtvis viktigt.

Ett fortsatt starkt engagemang i EMFs företagspolitiska kommitté är nödvändigt, likaväl som i EMCEFs företagspolitiska möten (EWC-kommittén). Inom ETUF-TCL slåss man mot dumping av importpriser från främst Kina och Sydostasien. Norden kan göra stor nytta på europeisk nivå pga de resurser vi har genom medlemsförbundens kompetens.

4.1 Företagspolitisk samordning

Vid varje nätverksmöte görs en genomgång av aktuella frågor inom EMF, EMCEF och ETUF-TCL. IN måste ha en samordnande roll när det gäller företagspolitiska projekt som utgår från olika nordiska medlemsförbunden, så att användningen av resurserna optimeras.

Ett område där det fortfarande måste göras en kraftansträngning är i Baltikum där många av våra nordiska företag inte uppträder på ett sätt som de borde.

Nyheter behöver bevakas och följas upp. Detta gäller t ex vad som händer med non-solicitationavtalen i Danmark.

Utbildning för våra nordiska EWC-koordinatorer och EWC-ordförande ska genomföras under början av 2008. Ett 90-tal personer kan komma att omfattas. Den utbildningen ska göras i samarbete med EMF och EMCEF för att även stödja deras verksamhet. Det kan bli en början på en bättre samordning i Norden av EWC-arbetet.

Det företagspolitiska nätverket kommer att under hösten 2008 genomföra en egen kompetensutveckling under två dagar. Avsikten är dels att lära känna varandra bättre men också att förkovra sig i arbetet med SE-bolag samt hur vi ska bli ännu bättre att arbeta med internationella ramavtal (IFA).

5. UTBILDNINGSPOLITIK

Utbildningspolitik med kompetensutveckling är ett område som intresset ökar för i hela Europa. En fråga som vi måste följa noga, både på europeisk och nationell nivå är det av EU senast lanserade EQF, European Qualification Framework

En betydelsefull uppgift för IN är att ge möjlighet för förtroendevalda och anställda på olika nivåer inom förbunden att få kunskap om de övergripande strukturer som finns i Europa, både inom EU och inom den fackliga världen. Det påverkar det fackliga arbetet både nationellt och internationellt om det inte är tydligt för alla på förbunden – och inte bara de närmast berörda - hur dessa strukturer påverkar, och kommer att påverka, de nationella förbundens agerande nu och i framtiden. För att förstå den fackliga organisationens inflytande på beslut som fattas i EU-organisationen måste vi förstå hur systemet fungerar genom att veta hur och med vem vi ska ha kontakt.

5.1 IN:s utbildningsnätverk

Inom EMF finns utbildningsfrågorna på dagordningen. I de två andra federationerna EMCEF och ETUF-TCL finns ingen struktur föra att behandla dessa frågor. Vi ska försöka påverka de sistnämnda två organisationer så att de börjar arbeta med dessa frågor. I detta sammanhang är det inte minst viktigt att vi från Norden har en gemensam uppfattning. Norden kan då i dessa sammanhang vara drivande eftersom vi är väl insatta i vad kompetensutveckling innebär.

Vi har påbörjat kunskapsutbyte kring validering av kunskap. Det är en viktig del i att kombinera kunskap och löneutveckling. För att kunna framföra våra åsikter behöver vi ökade kunskaper om dels våra egna men även andras utbildningssystem. I detta sammanhang ser vi också att den arbetskraftsrörlighet som numera sker inom EU gör att vi inom den fackliga organisationen måste hitta ett sätt att jämföra och certifiera kunskaper mellan länderna.

En annan viktig del i vårt fackliga arbete är att kunna motivera våra enskilda medlemmar att fortbilda sig. För att tillhanda hålla medlemsorganisationerna ett verktyg i detta arbete ska vi utarbeta ett policydokument kring motivationsfrågan.

Informationsutbytet inom nätverket behöver ökas och bli mer regelbundet. Genom våra IT-system ska detta förbättras.

5.2 Europaintröduktion för förtroendevalda

IN kommer att årligen anordna ett femdagars seminarium i Bryssel/Luxemburg för ca 25 personer, där deltagarna kommer att få besöka och möta företrädare för olika EU-institutioner och fackliga organisationer för att av dessa få kunskap om vilka aktuella frågor som finns på agendan, och inte minst vilka möjligheter det finns att påverka dessa frågor. Kostnaderna täcks genom debitering av en deltagaravgift.

5.3 Europaintroduktion för anställda

Efter att under 2007 har gjort ett uppehåll kan IN – förhoppningsvis som en fortsättning på det samarbete som påbörjades år 2003 mellan de nordiska fackliga federationerna – genomföra en gemensam tredags introduktion i Bryssel om EU och fackliga europeiska strukturer, och det arbete som pågår på europeiska övergripande nivå och på europeisk branschnivå. Målgruppen är anställda som i sitt arbete kommer i kontakt med europeiska frågor. Deltagarantalet begränsas till ca 30 personer.

5.4 Annan utbildningsinsats

IN kan komma, om så efterfrågas, att anordna annan utbildning i aktuella ämnen som kan anses ha ett gränsöverskridande intresse. Sådan utbildning ska framförallt rikta sig till anställda och förtroendevalda inom medlemsförbunden.

5.5 Intern kompetensutveckling

Nätverket kommer att under våren 2008 att genomföra en kompetensutveckling i form av ett tvådagars internat 26-27 februari i Bryssel. Målsättningen då är att träffa de personer från ETUC och EU-parlamentet, eventuellt även från kommissionen, som i realiteten sköter utbildningsfrågorna. Dessutom ska nätverket vid detta tillfälle utarbeta dels planer för ytterligare aktiviteter i gruppen och dels också en utbildning i europeisk utbildningspolitik.

6. BALTIKUM

6.1 Medlemsrekrytering och starkare strukturer

IN kommer att fortsätta samarbetet med NBTf och NU för att genomföra ett långsiktigt arbetsprogram med fyra målsättningar:

1. Ökade insatser för medlemsrekrytering
2. Flera och mer omfattande kollektivavtal
3. Att inkludera balterna i europeiska företagsråd (EWC)
4. Stöd till fusioner och finansiella reformer för att skapa större och starkare förbund

Tyngdpunkten i **medlemsrekrytering** kommer fortsättningsvis att ligga på bilaterala aktioner i valda företag. Balterna har fått i uppdrag att definiera sina prioriterade företag samt meddela med vilka företag de har problem. Utredaren Markku Sippolas uppdaterade kartläggning av nästan 500 nordiska industri- och byggföretag i Baltikum finns till hjälp. Men det krävs aktivt, ansvarsfullt och systematiskt agerande också från nordiska förbund. I Finland fortsätter Facken inom industrins (TP) permanenta arbetsgrupp för Baltikum-frågor att utgöra ett bra exempel på målmedvetet och tålmodigt arbete.

IF Metall fortsätter sitt EU-finansierade rekryteringsprojekt i samarbete med andra nordiska förbund samt EMF, EMCEF och ETUF-TCL. Projektets målgrupp är de förtroendevalda inom metall-, kemi- och textilindustrin i alla de tre baltiska länderna. IN kommer under hösten att samordna ett pilotevenemang per land kring rekrytering.

För att bidra till **starkare fackliga strukturer**, organiserar IN ett miniseminarium per land om hur man gör en fusion, för förbundsledning och de viktigaste förtroendevalda, med nordiska experter. Sådana processer kan också sätta fart på den nödvändiga generationsväxlingen i förbundsledningarna.

De baltiska förbundsordförandena och de nordiska kontaktpersonerna träffas årligen för att utvärdera resultat samt planera framtida aktioner.

7. EUROPA OCH VÄRLDEN

7.1 EMF, EMCEF och ETUF-TCL

De nordiska förbunden kommer att aktivt delta i arbetet i EMFs, EMCEFs och ETUF-TCLs beslutande organ, policykommittéer och arbetsgrupper. Syftet är att i nordiska styrelsen och nätverken diskutera aktuella frågor och initiativ, komma överens om politiska linjer samt praktiska sätt att driva de frågor som de nordiska förbunden anser vara centrala. De nordiska representanterna i olika kommittéer och arbetsgrupper förankrar sig med IN:s styrelse och nätverk samt rapporterar tillbaka till medlemsförbunden via sekretariatet.

Efter att EMFs kongress 2007 och EMCEFs generalförsamling 2006 godkännt resolutioner om närmare samarbete inklusive en möjlig sammanslagning av dessa tre federationer, kommer IN systematiskt att främja gemensamma initiativ på olika policyområden samt diskussioner om att inleda en fusionsprocess.

7.2 IMF, ICEM och ITGLWF

Efter nordiskt initiativ 2006 har IMF, ICEM och ITGLWF inlett diskussioner om närmare samarbete på generalsekreterarnivån, och i juli kommer även ordförandena att delta i ett gemensamt möte. Också byggnads- och träfackets BWI medverkar i dessa träffar. I ICEM och ITGLWF har vi lyckats få medlemsförbunden med i processen och ett klart mandat för generalsekreterarna. IMF:s generalsekreterare kommer att presentera ett diskussionspapper för styrelsen i november 2007.

IN:s mål är en sammanslagning mellan IMF, ICEM och ITGLWF enligt en realistisk tidtabell. En sådan process handlar inte bara om strukturer, men om möjligheten att skapa en helt ny modern industriell federation som engagerar sina medlemsförbund i konkret, målmedvetet arbete med innovativa arbetssätt i en gränslös värld. IN:s medlemsförbund kommer att vara aktiva i sina kontakter med viktiga partnerförbund för att säkerställa en lyckad fusionsprocess.

Samtidigt samordnas arbetet särskilt i följande frågor:

Globalisering med en social dimension: "Värdigt arbete" (decent work), lanserat ursprungligen av ILO, verkar ha blivit ett koncept som förenar EU, G8 och olika sociala och fackliga organisationer. IN stödjer samarbetet mellan ITUC, globala fackliga federationer och nationella centralorganisationer i initiativ för att säkerställa fackliga rättigheter och ett tillräckligt socialt skydd. Världsbanken har redan inkluderat fackliga rättigheter och andra centrala ILO-konventioner i sina lånevillkor, och det är vårt mål även för Världshandelsorganisationen (WTO) och frihandelsavtal. Samordningsgruppen kommer att delta i World Social Forum 2008 bland annat för att utreda frågan om sociala allianser.

Internationella ramavtal (IFA): IN:s medlemsförbund fortsätter systematisk utbildning, erfarenhetsutbyte och kunskapsbyggande för ombudsmän och förtroendevalda. Stöd från den lokala nivån samt från europeiska företagsråd (EWC) är väsentligt för att nå flera avtal.

Fackliga nätverk i multinationella företag: Fackliga nätverk är ett viktigt verktyg. Eftersom våra europeiska och världsorganisationer inte har resurser för samordning av sådana nätverk, måste vanligen moderbolagets förbund ta ansvaret för samordning. Nordiska förbund funderar på möjligheter att ta hand om några stora nordiska företag. I EWC-utbildning kommer gränsöverskridande sambete i omstruktureringsfall att prioriteras.

Biståndsprojekt, Kina och Indien: Medlemmarna i samordningsgruppen kommer att informera varandra om pågående och planerade projekt, och uppmuntra samarbete mellan våra världsorganisationer. I Kina och Indien fortsätter svenska förbund sina utbildningsprojekt med lokala företrädare i svenskägda företag, och finska förbund studerar möjligheterna för ett projekt. Vi stödjer också IMF:s och ICEM:s insatser i dessa länder. Efter en utredning av 20 pilotföretag, däribland Nokia och Electrolux, försöker IMF som nästa steg organisera en workshop i Shanghai. ICEM har tecknat avtal med industrin, kinesiska myndigheter och facket om initiativet för att förbättra säkerheten i kinesiska gruvor, men det har varit svårt att komma i gång.

Solidaritetskampanjer tillhör en facklig internationals kärnverksamhet och tas i bruk när något förbund hamnar i svårigheter med regeringen eller ett multinationellt företag. IN kommer att delta aktivt i solidaritetsaktioner, till exempel i form av protestbrev när det gäller allmänt viktiga händelser samt kampanjer inom IN:s branscher. Möjligheter utreds för nordisk samordning i internationella kampanjer såsom "Play Fair at the Olympics".

7.3 Övrig samordning

IN och dess medlemsförbund kommer att upprätthålla och utveckla kontakter med förbund i t ex Tyskland, Storbritannien, Syd- och Östeuropa, Japan, Förenta Staterna, Sydafrika och Brasilien för att öka förståelse för de nordiska förbundens tankegångar, och på det sättet stärka våra påverkansmöjligheter och inflytande inom våra europeiska och världsorganisationer. Regelbundna konsultationsmöten två gånger per år med IG Metall på ordförandenivån fortsätter. Inom ramen för ett nytt samarbetsavtal med japanska IMF-JC kommer ett konsultationsmöte att hållas i Norden 2009.

8. ADMINISTRATION OCH FINANSIERING

8.1 Styrelsen

Enligt stadgarna sammanträder styrelsen minst två gånger per år. Det är styrelsen som fattar politiska beslut inklusive riktlinjer för verksamheten. För att säkra att linjebeslut i aktuella frågor inom våra europeiska och världsorganisationer förankras bland medlemsförbunden i tid, verkar det lämpligt att hålla tre styrelsemöten per år som vi har gjort under perioden 2006-2007; i mars, juni och oktober. Den nya styrelsen kommer att slå fast mötesdatumen 2008 vid sitt möte den 31 oktober 2007.

8.2 Nordiskt Forum

Enligt stadgar sammanträder organisationens högsta beslutande organ Nordiskt Forum vartannat år. Detta betyder att efter mötet i Reykjavik sammankallas Nordiskt Forum nästa gång 2009. Forumet ska även i fortsättningen hållas som ett rent arbetsmöte.

8.3 Personal

Enligt det godkända fusionsdokumentet består sekretariatet vid sammangåendet av generalsekreteraren, två nordiska ombudsmän och en assistent. Detta har visat sig vara en lämplig nivå på bemanningen. Kontoret flyttade till nya ljusa lokaler i samma byggnad på Olof Palmes gata i mars 2007.

Externa experter kommer att anlitas i begränsad utsträckning för särskilda arbetsuppgifter såsom inom arbetsmiljöområdet (Runo Carlsson, PYSAM-projekt).

8.4 Medlemsavgift

IN:s konstituerande möte i december 2005 fastställde att budgeterna för åren 2006-2007 baseras på en medlemsavgift på 5,90 SEK per personmedlem per år. Det har visat sig vara en lämplig nivå som det föreslås att man behåller även 2008-2009. Det faktum att antalet personmedlemmar kraftigt har gått ner från 1 250 000 i början av 2006 tvingar oss att återkomma till frågan om medlemsavgiften om några år.

8.5 Informations- och nätverksprojektet INfonet

Problematiken kring informationsutbyte, nätverksbildande och gränsöverskridande samarbete mellan fackliga ombudsmän och förtroendevalda är mångfacetterade. Med extern hjälp från projektledaren Lotten Kågerman kommer IN att göra ett försök att utveckla arbetet inom komplicerade samarbetsområden som beskrivs i en preliminär projektskiss med rubrik "Informations- och nätverksprojekt INfonet".

En viktig utgångspunkt för projektet är att informationslösningarna ska vara lättillgängliga och smidiga för användarna och så lättarbetade att de fungerar också inom ramen för IN:s ordinarie bemanning. Projektet avslutas i slutet av april 2008.