

1. AVTALSPOLITIK

Erfarenheterna av kontakter över gränserna mellan de nordiska förbunden respektive med utomnordiska förbund är mycket goda, inte minst gäller detta under pågående förhandlingsperioder.

Uppenbart är också att fler och fler sakfrågor är allmängiltigt intressanta utan hänseende till nationella gränser även om lösningen på de problem som uppkommer oftast blir beroende av de nationella systemen.

1.1 Samordning av kollektivavtalspolitiken

Avtalspolitiska nätverket ska fortsätta att ta initiativ för att få till stånd informationsutbyte och diskussion med inom- respektive utomnordiska förbund rörande avtalspolitiska frågor.

Det är viktigt att de federationer som INs medlemsförbund är medlemmar av samarbetar, och i vissa fall även går samman. Det sistnämnda gäller inte minst EMCEF, ETUF-TCL och EMF. Avtalspolitiska nätverket ska trycka på för att dessa organisationer på allvar ökar sitt samarbete, inte minst på det avtalspolitiska området.

1.2 Arbetet inom europeiska federationer för samordning av avtalspolitiken

Utifrån en nordisk samsyn påverkar avtalspolitiska nätverket det avtalspolitiska arbete som sker inom de europeiska federationer som verkar inom IN:s branschområden.

Inom EMF fortsätter den samordning som sker inom avtalspolitiska kommittén och lilla avtalsgruppen när det gäller de sakfrågor där det råder en nordisk samsyn. Närmast stundar en utvärdering av det gemensamma kravet vilket är kompetensutveckling; samt diskussioner om vilket som ska bli nästa gemensamma krav.

Inom EMCEF koordineras också avtalspolitiken genom nordisk påverkan. Samordning sker inom kollektivavtalskommittén, och det finns också representation i den lilla avtalspolitiska arbetsgruppen, samt i sociala dialog-kommittén.

ETUF-TCLs avtalspolitiska kommitté har ett möte per år, och där finns då nordiskt deltagande.

1.3 Utstationerade arbetstagare

I anledning av problematiken i samband med utstationering av arbetstagare kommer nätverket kontinuerligt att ha en punkt på dagordningen för att informera varandra om läget i de olika nordiska länderna och för att få kännedom om olika metoder för att genom facklig samverkan motverka att lönedumpning sker i dessa fall.

1.4 Särskilda frågor att uppmärksamma i ett gemensamt erfarenhetsutbyte

- Konsekvenserna av förslag om förändringar i det europeiska regelsystemet rörande arbetsrätt som kan uppkomma t ex i anledning av diskussionerna rörande grönboken om förändrad arbetsrätt med anpassning till flexiblare arbetsliv.

- Framtida gränsöverskridande förhandlingssystem för avtal på koncernnivå i multinationella koncerner. De europeiska företagsrådets eventuella roll i sådana system är av särskild vikt att uppmärksamma.
- Äldre på arbetsplatserna
- Balansen mellan arbetsliv och hemliv