

- Bolagsverket bryter mot lagstiftningen när de struntar i anställdas rättigheter vid registrering av Europabolag hävdar TCOs chefsjurist Ingemar Hamskär

Enligt vad TCO erfar registrerar Bolagsverket idag Europabolag i strid med svensk lag och EG rätt. I de fall samtliga bolag som ska bilda ett Europabolag inte bedriver någon verksamhet (lagerbolag) och helt saknar anställda och det därför saknas regler om arbetstagarinflytande har bolagsverket bedömt att denna avsaknad inte utgör något registerhinder. En sådan registrering av ett Europabolag kan därefter – när anställda finns – bedriva verksamhet utan att behöva iaktta de anställdas legitima och i lag skyddade krav på inflytande i form av styrelserepresentation.

- Enligt TCOs chefsjurist strider denna praxis mot såväl den svenska regleringen som EU reglernas innehåll och syfte. Avsaknad av ett reglerat arbetstagarinflytande i denna Europeiska bolagsform är enligt Hamskär tillika ett hinder för registrering. Med svenska Bolagsverkets tolkning kan de anställdas rätt till styrelserepresentation enkelt sättas åt sidan. Det är en oacceptabel ordning som öppnar för handel med Europabolag i form av lagerbolag i syfte att kringgå löntagares grundläggande rätt till inflytande menar Ingemar Hamskär.
- TCO krav är mot denna bakgrund att detta omgående rättas till i den framtida svenska lagstiftningen – och om så blir nödvändigt på EU-nivå - så att inte arbetstagarernas rätt till styrelserepresentation, i vissa fall, stannar vid en chimär.

För ytterligare upplysningar kontakta TCOs chefsjurist Ingemar Hamskär på tel 070-574 92 11

Läs TCO;s remissyttrande i sin helhet.

Bakgrund; Sverige har år 2004 i svensk lagstiftning införlivat EG direktivet om arbetstagarinflytande i Europabolag (2001/86/EG). Syftet med dessa regler är att tillförsäkra anställda i sådana bolag, som ingår i bildandet av ett europabolag ett arbetstagarinflytande dvs en rätt till information och samråd samt styrelserepresentation. Att en ordning bestäms för arbetstagarinflytande är en nödvändig förutsättning för att europabolag skall kunna registreras enligt såväl svensk lag som EG rätt.

I lagstiftningen är den grundläggande tanken att arbetstagarinflytandet skall regleras i avtal mellan berörda bolagsdelningar och representanter för dem som är anställda vid de bolag som ingår i bolagsbildningen. Om dessa inte träffar avtal om vad som skall gälla för arbetstagarinflytandet innehåller lagen utfyllande regler som istället blir tillämpliga. Vill Du läsa mer om Europabolag och reglerna för arbetstagarinflytande se PTK;s hemsida; www.ptk.se