

SAMIDNS PRESSMEDDELANDE OM NYTT KOLLEKTIVAVTAL.

Den 15 februari ingick centralförbunden inom Islands LO, ASÍ, och arbetsgivarförbundet SA kollektivavtal för den privata sektorn. Kollektivavtalen omfattar ca 2/3 av den isländska arbetsmarknaden. Avtalet gäller för 3 år, men där finns revideringsklausulen ifall inflationen överstiger vissa gränser och köpkraften försämras.

I kollektivavtalen avhandlas inga löneökningar de första 2 åren men i stället har man kommit överens om en löneutvecklingsgaranti som bör garantera att de som inte fått någon löneglidning får en personlig löneökning. För perioden januari 2007 till 1 februari 2008 utbetalas en 5,5% lönegarantiförsäkring och under året 2008 utgör denna garanti 3,5% och den allmänna löneökningen år 2010 2,5%. Samtidigt avtalas om en höjning av minimilönen som samtidigt förs närmare marknadslönen. På så sätt höjs minimilönen hos yrkesutbildad arbetskraft med 21.000 ISK från 1 februari och 17.500 år 2009 och 10.500 år 2010.

Likaså avtalades en utökad årssemester då en anställd person under 10 år hos samma arbetsgivare har rätt till 30 arbetsdagens semester från år 2009. Därutöver avtalades att de anställda kan ta ut 2 arbetsdagar med bibehållen full lön för att delta i yrkesutbildning.

Avtalens kostnadsvärdering beräknas i genomsnitt vara ca 3,5% under det första avtalsåret, men fördelas något olika beroende på yrkesgrupper. Avtalens målsättning är i huvudsak att skapa stabilitet då dagens inflation uppgår till 6,8%. Målet är att inflationen gått ned till 3,5% i mars 2009.

Avtalen presenteras i de lokala avdelningarna runt om i landet och en allmän omröstning om kollektivavtalet per den 10 mars.

Thorbjörn Gudmundsson / Samiðn