



# IN

INDUSTRIANSTÄLLDA I NORDEN  
POHJOISMAIDEN TEOLLISUUSTYÖNTEKIJÄT

## FLEXICURITY-PILARIT

### ENSIMMÄINEN PILARI

Työmarkkinoilla jouston tulee hyödyttää sekä palkansaajaa että työnantajaa, minkä takia aktiivista liikkumista helpottavia järjestelmiä tulee kehittää yhdessä. Joustavat työmarkkinat edellyttävät kuitenkin, että luodaan uusia mahdollisuuksia työntekoon. Tätä varten on tärkeää harjoittaa aktiivista ja menestyksestä elinkeino- ja teollisuuspolitiikkaa.

Joustavuuteen tulee yhdistää aktiivinen työmarkkinapolitiikka ja aina toimiva sosiaaliturvajärjestelmä. Järjestelmän tulee perustua lakeihin ja työehtosopimukseen. Valittavan turvajärjestelmän tulee perustua kunkin maan perinteisiin ja se voi sen vuoksi vaihdella eri maissa.

### TOINEN PILARI

Valtio ja työnantaja ovat vastuussa sosiaaliturvajärjestelmästä. Vaaditaan voimakkaita työmarkkinaosapuolia, ja niiden tulee olla muun muassa aktiivisia sen suhteen, että sosiaaliturvajärjestelmä saadaan aikaan ja sitä voidaan ylläpitää. Jotta näin tapahtuisi, jokaisessa maassa on oltava järjestelmiä, jotka takaavat vahvat ay-oikeudet. Tämä on tärkeää ei vähiten siksi, että ammattiliitot voivat menestyksellisesti turvata sen, että sosiaaliturva säilyy asianmukaisella tasolla.

### KOLMAS PILARI

Tärkeä tuki joustavilla työmarkkinoilla on osaamisen kehittäminen. Se koskee kaikkia työntekijöitä. Yksittäinen henkilö on sen vuoksi itse vastuussa siitä, että hän ei vain ylläpidä osaamistaan omassa työssään, vaan hakee ja käyttää hyväkseen myös mahdolliseen tulevaan muutokseen liittyvän osaamisen kehittämistä. Tämä koskee myös kelpoisuutta tulla palkatuksi muuhun kuin nykyisen työnantajan työhön.

Valtiolla ja työnantajalla on vastuu siitä, että osaamisen kehittämiskoulutusta on tarjolla. Ammattiliittoilla on tässä yhteydessä vastuu toimia ehtojen parantamiseksi ja jäsenten saamiseksi vakuuttuneiksi siitä, että on tärkeää osallistua osaamisen kehittämiseen.