



### ***Flexibilitet och säkerhet – Flexicurity – en vattendelare i Europa?***

Arbetsmarknaden har under lång tid varit inne i en allt snabbare utveckling mot större och större flexibilitet. Det är inte längre självklart att anställningen är på heltid och löper tillsvidare. Istället blir fler och fler anställda på visstid, eller som vikarie med osäkra framtidsutsikter. Bemanningsföretagen breder ut sig och finns inom alla branscher. Vanligtvis är uthyrningsperioden för deras anställda mycket kort, och villkoren däremellan dåliga. Flexibiliteten visar sig också på andra sätt, inte minst när det gäller förläggnen av arbetstid.

Ordet flexibilitet i samband med arbetsmarknaden har varit, och är i viss mån fortfarande, ett ord med mycket dålig klang i fackliga kretsar, framförallt i södra Europa. Nu sker det dock en viss förändring, och många välkomnar även där en diskussion om hur arbetstagarnas ställning ska kunna förstärkas när de blir mer och mer utsatta. Inom andra delar av fackföreningsrörelsen framförs argument för att all flexibilitet inte är av ondo, särskilt inte om den kombineras med bra kompetensutveckling som ger god anställningsbarhet. Inom vissa delar av Europa finns redan ett gott socialt skyddsnät för de situationer då någon blivit arbetslös, eller av andra skäl är "mellan arbeten". Ett exempel som ofta framförs är den danska modellen av flexicurity.

EU kommissionen har, med avstamp i det danska systemet, tagit ett antal initiativ för att stödja flexicurity. Argumentet är att för hållbar tillväxt krävs att arbetstagarna och företagen är anpassningsbara. För att stärka denna anpassningsbarhet krävs flexibilitet och social säkerhet. Det sista kan, enligt kommissionen, bli uppnått genom livslångt lärande, aktiva arbetsmarknadspolitiska åtgärder och ett bättre socialt skyddsnät för dem som drabbas. En kommunikation i frågan gavs ut i juni 2007, [http://ec.europa.eu/employment\\_social/news/2007/jun/flexicurity\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/employment_social/news/2007/jun/flexicurity_en.pdf)

Kommissionen anser också att en annan komponent i arbetet med flexicurity är att förändra arbetsrätten, och initierade därför i november 2006 en grönbok för modernisering av arbetsrätten. Där ställdes ett antal frågor hur detta skulle kunna ske på ett antal områden, t ex vid byte av anställning, för att skydda egenföretagare som egentligen är anställda, för bemanningsanställda, vid arbetstidsförläggning, för rörliga arbetstagare, för övervakningssystem - särskilt för oskattat arbete. Texten finns: [http://ec.europa.eu/employment\\_social/labour\\_law/green\\_paper\\_en.htm](http://ec.europa.eu/employment_social/labour_law/green_paper_en.htm)

Flexicurity kommer att vara på agendan vid EUs nästa toppmöte i slutet av år 2007.