



ENKÄT

Till

Dig, som är klubbansvarig (eller motsvarande) vid nordiska företag tillhörande europeiskt företagsråd (EWC) inom metallområdet

PYSAM-projektet

ett Nordiska Metall projekt för god psykisk och social arbetsmiljö

Enkät B

för kartläggning av arbetet med den psykiska och sociala arbetsmiljön vid berörda företag

Denna enkät besvaras av Dig som är ansvarig för det lokala fackliga arbetet på företaget/arbetsplatsen.

Samverka gärna med de fackliga kolleger som speciellt arbetar med förhandlingar och arbetsmiljö.

Enkäten berör förhållandena vid ditt företag.

Finns det flera lokala fackliga organisationer vid företaget är vi tacksamma om ni samordnar era svar så att vi får **ett gemensamt svar** från varje företag/arbetsställe. Går inte detta får självfallet varje organisation lämna eget svar.

Vi – Nordiska Metall – tackar för din/er medverkan. Tillsammans arbetar vi för att nå bästa möjliga psykiska och sociala arbetsmiljö för medlemmarna.

Basinformation:

Internationell koncern;

Nationell koncern;
.....

Företag;

Ort där arbetsplatsen ligger;

Land;

Antal anställda i företaget;

Varav tjänstemän;

	ja	nej
Företaget är ISO-certifierat, t ex 9001, avseende produktkvalitet;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Företaget är ISO-certifierat, t ex 14001, avseende yttre miljö;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Företaget är certifierat avseende arbetsmiljö, t ex OHSAS 18001;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Förekommer personalekonomisk redovisning på företagsnivå?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Frågorna har besvarats gemensamt av lokala fackliga företrädare på företaget/arbetsplatsen för följande organisationer;

.....
.....

Ange namn, adress, telefonnummer och e-mailadress, samt organisationstillhörighet för samtliga dessa företrädare;

.....
.....
.....

- Mera sällan

Fråga 3:

ja nej vet ej

Tar högsta företagsledningen del i arbetsmiljöarbetet?

Om svaret är ja:

På vilket sätt sker detta?

- På ledningsgruppsmöten
- I skyddskommittén
- I partsgemensamt arbete
- I bolagsstyrelsen
- Vid årlig genomgång enligt OHSAS

- Annat.....
-
-
-

Inflytande och samverkan

Fråga 4:

Ges samtliga medarbetare möjlighet att delta/medverka i det löpande psykiska och sociala arbetsmiljöarbetet?

ja nej bedrivs ej

- På samtliga arbetsplatser?
- På enstaka arbetsplatser?
- I verkstadsmiljöer?

- I kontorsmiljöer?

Är spridningen stor mellan olika delar inom företaget, ange några huvudorsaker;

.....

.....

.....

Fråga 5:

	ja	nej	vet ej
Samarbetar företagsledningen och facket/en för partsgemensam utveckling av den psykiska och sociala arbetsmiljön			
• På koncernnivå?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• På övergripande nivå inom företaget?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• På avdelningsnivå?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Avseende enskilda arbetsplatser?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Där svaret är ja,

Bedöm kvaliteten på samarbetet
(Sätt kryss på linjerna nedan.)

• På koncernnivå?	Låg kvalitet-----Hög kvalitet
	1 2 3 4 5
• På övergripande nivå inom företaget?	Låg kvalitet-----Hög kvalitet
	1 2 3 4 5
• På avdelningsnivå?	Låg kvalitet-----Hög kvalitet
	1 2 3 4 5
• Avseende enskilda arbetsplatser?	Låg kvalitet-----Hög kvalitet
	1 2 3 4 5

Fråga 6:

Finns ett etablerat samarbete mellan lokala fackliga representanter vad gäller den psykiska och sociala arbetsmiljön

- | | ja | nej | vet ej |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| • Inom det egna facket (t ex mellan förhandlare och skyddsombud)? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| • Mellan olika organisationer? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| • Med arbetstagarrepresentanterna i bolagsstyrelsen? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| • På övergripande nivå? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| • Avseende enskilda arbetsplatser? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| • Mellan olika företag inom koncernen? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| • Med företrädare för europeiska företagsråd (EWC)? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Där det föreligger samarbete, bedöm hur väl detta fungerar

- Inom det egna facket (t ex mellan förhandlare och skyddsombud)?

Dåligt samarbete-----Mycket bra samarbete
1 2 3 4 5

- Mellan olika organisationer?

Dåligt samarbete-----Mycket bra samarbete
1 2 3 4 5

- Med arbetstagarrepresentanterna i bolagsstyrelsen?

Dåligt samarbete-----Mycket bra samarbete
1 2 3 4 5

- På övergripande nivå?

Dåligt samarbete-----Mycket bra samarbete
1 2 3 4 5

- Avseende enskilda arbetsplatser?

Dåligt samarbete-----Mycket bra samarbete

1 2 3 4 5

- Mellan olika företag inom koncernen?

Dåligt samarbete-----Mycket bra samarbete
1 2 3 4 5

- Med företrädare för EWC?

Dåligt samarbete-----Mycket bra samarbete
1 2 3 4 5

Finns något lokalt arbetsmiljöavtal?

ja nej vet ej

Finns något arbetsmiljöavtal på nationell koncernnivå?

Kompetens och effekter

Fråga 7:

Gör en uppskattning av hur stor andel av följande grupper som har genomgått grundläggande arbetsmiljöutbildning om minst 2 dagar, där även de psykiska och sociala aspekterna ingått. (Kryssa på tillämplig plats.)

	<25	25	50	75	100%
Chefer
Fackligt förtroendevalda
Övriga anställda

Fråga 8:

Är kompetensen tillräcklig för att kunna bedriva ett ansvarsfullt arbetsmiljöarbete utifrån psykiskt och socialt perspektiv?

Bland

- | | ja | nej | vet ej |
|----------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| • Chefer | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| • Fackligt förtroendevalda | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| • Övriga anställda | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Fråga 9:

Anlitas normalt extern kompetens (företagshälsovård, konsulter eller annan) i det psykiska och sociala arbetsmiljöarbetet avseende

	ja	nej	vet ej
• Friskvård?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Kompetensstöd till chefer?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Psykiskt och socialt stöd till enskilda?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Organisationsutveckling?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Resursförstärkning?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Klimatmätningar?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Konsekvensbeskrivningar/Riskanalyser/Riskvärderingar?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Annat.....			
.....			
.....			
.....			

Fråga 10:

Bedöm hur de anställda upplever att den psykiska och sociala arbetsmiljön är på företaget på nedanstående områden? (Kryssa på linjerna nedan.)

- Samverkan chef – medarbetare; Dålig-----Mycket god
1 2 3 4 5
- Arbetsorganisation; Dålig-----Mycket god
1 2 3 4 5
- Ordning och reda; Dålig-----Mycket god
1 2 3 4 5
- Arbetsbelastning; Dålig-----Mycket god
1 2 3 4 5
- Bedömning arbetsinsats Dålig-----Mycket god

- | | | |
|---------------------------------|-----------------------|--|
| | 1 2 3 4 5 | |
| • Kompetensutveckling; | Dålig-----Mycket god | |
| | 1 2 3 4 5 | |
| • Arbetsförutsättningar; | Dålig-----Mycket god | |
| | 1 2 3 4 5 | |
| • Förtroendeingivande atmosfär; | Dålig-----Mycket god | |
| | 1 2 3 4 5 | |
| • Kreativitet uppskattas; | Dålig-----Mycket god | |
| | 1 2 3 4 5 | |

Ta gärna med exempel från de områden som markerats med 5 till fråga 16.

Fråga 11:

Vilka effekter har det psykiska och sociala arbetsmiljöarbetet hittills givit på företaget/arbetsplatsen?
(Sätt kryss på linjerna nedan.)

- Större medvetenhet bland medarbetarna om arbetsmiljöns betydelse för ett gott arbetsliv – en god balans i livet;

Ingen effekt-----Mycket stor effekt
1 2 3 4 5

- Aktivare diskussioner och större engagemang om arbetslivets villkor;

Ingen effekt-----Mycket stor effekt
1 2 3 4 5

- Mera kompetenta och aktiva chefer;

Ingen effekt-----Mycket stor effekt
1 2 3 4 5

- Mera kompetenta och aktiva fackligt förtroendevalda;

Ingen effekt-----Mycket stor effekt
1 2 3 4 5

- Mera kompetenta och aktiva medarbetare i övrigt;

Ingen effekt-----Mycket stor effekt
1 2 3 4 5

- Bättre samarbete bland medarbetarna;

Ingen effekt-----Mycket stor effekt
1 2 3 4 5

- Minskad förekomst av mobbing och trakasserier;

Ingen effekt-----Mycket stor effekt
1 2 3 4 5

- Ökad medvetenhet om jämställdhetens betydelse;

Ingen effekt-----Mycket stor effekt
1 2 3 4 5

- Ökad arbetstillfredsställelse;

Ingen effekt-----Mycket stor effekt
1 2 3 4 5

- Minskad stress;

Ingen effekt-----Mycket stor effekt
1 2 3 4 5

- Färre anmälda arbetsskador;

Ingen effekt-----Mycket stor effekt
1 2 3 4 5

- Färre sjukdagar av psykiska och sociala skäl – långtidssjukvaro;

Ingen effekt-----Mycket stor effekt
1 2 3 4 5

- Färre förtidspensionerade av psykiska och sociala skäl;

Ingen effekt-----Mycket stor effekt
1 2 3 4 5

- Lägre personalomsättning;

Ingen effekt-----Mycket stor effekt
1 2 3 4 5

- Mera aktiv rehabilitering;

Ingen effekt-----Mycket stor effekt
1 2 3 4 5

- Annat;
-
-

Utveckling och förhandlingar

Fråga 12:

Bedöm både förekomsten av och kvaliteten på konsekvensbeskrivningar/riskvärderingar/riskanalyser när följande förändringar sker på företaget/arbetsplatsen:
(Sätt kryss på linjerna nedan.)

- Vid övergripande organisationsförändring;

Förekommer aldrig-----Förekommer alltid
1 2 3 4 5

Låg kvalitet-----Hög kvalitet
1 2 3 4 5

- Vid förändrade system och rutiner;

Förekommer aldrig-----Förekommer alltid
1 2 3 4 5

Låg kvalitet-----Hög kvalitet
1 2 3 4 5

- Vid rationaliseringar;

Förekommer aldrig-----Förekommer alltid
1 2 3 4 5

Låg kvalitet-----Hög kvalitet

1 2 3 4 5

- Vid köp/försäljning/utlokalisering av hela eller del av företag

Förekommer aldrig-----Förekommer alltid
1 2 3 4 5

Låg kvalitet-----Hög kvalitet
1 2 3 4 5

- Vid förändrad bemanning;

Förekommer aldrig-----Förekommer alltid
1 2 3 4 5

Låg kvalitet-----Hög kvalitet
1 2 3 4 5

- Vid ny utrustning, maskiner etc;

Förekommer aldrig-----Förekommer alltid
1 2 3 4 5

Låg kvalitet-----Hög kvalitet
1 2 3 4 5

ja ibland nej

Tar man i dessa beskrivningar/värderingar/analyser hänsyn till jämförbarhetsaspekten?

Medverkar de fackliga organisationerna till att utforma dessa konsekvensbeskrivningar/riskvärderingar/riskanalyser?

Fråga 13:

Hur ofta behandlas arbetsmiljöaspekter i anslutning till information och samråd mellan parterna:
(Sätt kryss på linjerna nedan.)

- Vid övergripande organisationsförändring;

Förekommer aldrig-----Förekommer alltid
1 2 3 4 5

- Vid förändrade system och rutiner;

Förekommer aldrig-----Förekommer alltid
1 2 3 4 5

- Vid rationaliseringar;

Förekommer aldrig-----Förekommer alltid
1 2 3 4 5

- Vid köp/försäljning/utlokalisering av hela eller del av företag

Förekommer aldrig-----Förekommer alltid
1 2 3 4 5

- Vid förändrad bemanning;

Förekommer aldrig-----Förekommer alltid
1 2 3 4 5

- Vid ny utrustning, maskiner etc;

Förekommer aldrig-----Förekommer alltid
1 2 3 4 5

Fråga 14:

Ange inom vilka områden det finns mål formulerade för att inom 1-3 års sikt uppnå:
Kryssa dessutom för de områden där arbetet påbörjats.

	Mål finns	Arbetet påbörjat
• Större medvetenhet bland de anställda om arbetsmiljöns betydelse för ett gott arbetsliv	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Aktivare diskussioner och större engagemang om arbetslivets villkor	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Mera kompetenta och aktiva chefer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Mera kompetenta och aktiva fackligt förtroendevalda	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Mera kompetenta och aktiva anställda i övrigt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Bättre samarbete bland de anställda	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Motverka mobbing och trakasserier	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Ökad jämställdhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Ökad arbetstillfredsställelse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Motverka stress	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Färre anmälda arbetsskador	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Färre sjukdagar – korttidssjukvaro	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Färre sjukdagar – långtidssjukvaro	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Färre förtidspensionerade av sjukskäl	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Lägre personalomsättning	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Mera aktiv rehabilitering	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Kompetensutveckling av chefer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Kompetensutveckling av fackligt förtroendevalda	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Kompetensutveckling av övriga anställda	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Genomförande av årliga klimatmätningar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

- Konsekvensbeskrivningar innan beslut fattas om större förändringar i organisationen och för enskilda medarbetare
- Annat.....
.....
.....
.....

Fråga 15:

Finns det någon del i företaget där arbetstillfredsställelsen är betydligt bättre än bland anställda i företaget i övrigt?

Om svaret är ja:

Vad beror då detta på?

- | | ja |
|---|-----------|
| <ul style="list-style-type: none"> • Bra och tydligt ledarskap <input type="checkbox"/> Kommentar:..... | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Bra samverkan <input type="checkbox"/> Kommentar:..... | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Gott kamratskap <input type="checkbox"/> Kommentar:..... | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Bra balans mellan arbetstid och arbetsuppgifter <input type="checkbox"/> Kommentar:..... | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Bra rutiner <input type="checkbox"/> Kommentar:..... | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Tillräcklig kompetens <input type="checkbox"/> Kommentar:..... | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Annat.....
..... | |

Goda exempel

Fråga 16:

Sänd som bilaga med minst ett exempel på framgångsrikt arbetsmiljöarbete – beskriv såväl hur arbetet gått till som vilka effekter som uppnåtts.

Exemplet(n) behöver inte omfatta företaget som helhet utan kan beröra enskild avdelning eller arbetsgrupp.

Exemplet/len kommer att användas för utveckling av ett konstruktivt arbetsmiljöarbete. Detta medför att det kommer att redovisas och spridas på olika sätt. Därför är det viktigt att du **anger om företagsnamnet får återges i vidareinformation eller om exemplet ska behandlas neutralt.**

Enkäten insändes senast den 15 november 2005 skriftligen via brev eller e-mail till

NORDISKA METALL, 105 52 Stockholm, Sverige alternativt

anna-lena.borgo.etaat.fk@metall.se

TACK för er medverkan!

Nordiska Metall

Anna-Lena Börgö Etaat
Nordisk ombudsman

Runo Carlsson
Projektledare
Tel +46 8 65 510 65