



# IN

INDUSTRIANSTÄLLDA I NORDEN  
POHJOISMAIDEN TEOLLISUUSTYÖNTEKIJÄT

IN project on EWC training	
Supported by the EU-Commission	



## ***Inbjudan till IN's EWC utbildning***

## ***Kutsu IN:n EWC koulutukseen***

***Sigtuna 22.-23. 09. 2008***

Målgruppen är nordiska EWC ordförande och EWC-koordinatorer som representerar EMF, EMCEF, ETUF-TCL samt UNI-IBITS.

Utbildningen hålls på Stora Brännbo i Sigtuna Sverige. Eftersom antalet deltagare är begränsat ber vi dig skicka din anmälan till kursen snarast. Meddela även omedelbart om förhinder.

Anmälningarna skall vara IN till handa senast den 5 augusti 2008. Anmälan skickas till Lisa Harrison, [lisa@nordic-in.org](mailto:lisa@nordic-in.org). Förbunden samlar in sina anmälningar och skickar dem vidare till Lisa.

Det är förbundens ansvar att skicka ut denna inbjudan till berörda personer.

Konferensen finansieras med stöd av EU Komissionen. Stödet gäller resa enligt förmånligaste alternativet och uppehälle på Stora Brännbo. Förlorad arbetsförtjänst ersätts inte.

Kohderyhmä ovat pohjoismaiset EWC-puheenjohtajat ja EWC-koordinaattorit, jotka edustavat EMY, EMCEF, ETUF-TCL sekä UNI-IBITS.

Koulutus pidetään Stora Brännbossa Sigtunassa Ruotsissa. Koska osallistujamäärä on rajoitettu pyydämme sinua lähettämään ilmoittautumisesi kurssille ensi tilassa.

Ilmoittautumisten on oltava IN:ssä viimeistään 5 elokuuta 2008. Ilmoittautuminen lähetetään Liisa Harrisonille, [lisa@nordic-in.org](mailto:lisa@nordic-in.org). Liitot keräävät omat ilmoittautumiset ja lähettävät ne edelleen Liisalle.

Liittojen vastuulla on lähettää tämä kutsu asianomaisille henkilöille.

Konferenssin taloudellisena tukijana toimii EU Komissio. Tuki koskee matkoja edullisimman mukaan ja ylläpitoa Stora Brännbossa. Menetettyä ansiota ei korvata.

### **Deltagarkvoterna är**

- Danmark 5
- Finland 15
- Sverige 10
- Norge/Island 5
- Personal 5

### Fördelningen är

- Ordförande 25
- Koordinatorer 10
- Totalt 35

### **Detaljerat program för seminariet**

Dag 1, 22.09.08:

Deltagarna anländer på morgonen

0930 – 1000 Kaffe

1000 Start med välkomstord och bakgrund för projektet, Nordic IN, Daniel Valtakari

1015 Deltagarna presenterar sig

- *Max 1 min / person*
- *Vem, varifrån, roll*

### **Osallistujakiintiöt ovat**

- Tanska 5
- Suomi 15
- Ruotsi 10
- Norja/Islandi 5
- Henkilökunta 5

### Jako on

- Puheenjohtajia 25
- Koordinaattoreita 10
- Kaikkiaan 35

### **Seminaarin yksityiskohtainen ohjelma**

Päivä 1, 22.09.08

Osallistujat saapuvat aamulla

0930 – 1000 Kahvi

1000 Aloituspöytäkirja tervetuloiltoihin ja projektin tausta, Nordic IN, Daniel Valtakari

1015 Osallistujat esittäytyvät

- *Maks. 1 min / henkilö*
- *Kuka, mistä, rooli*

1110 Utvecklingen av praktiskt arbete inom EWC, Sari Vaittinen

- *Förväntningar har blivit större genom åren. Rollerna av facket, EWC, europafederationer etc. har blivit viktigare och tydligare. EWC -arbetet har betydelse även utanför det egna företaget eller eget förbund.*

1200 Praktikfall

- *Schneider , Peter Rimfort / Sanofi-Aventis, Christer Larsson*
- *Goda erfarenheter*

1230 Lunch

1400 Ordförande- och koordinator-rollen med erfarenhetsutbyte, Christer Larsson

- *Hur EWC kan bli ett verktyg för att stärka det gränsöverskridande fackliga inflytandet. För att förverkliga detta krävs ett samspel mellan EWC, förbunden och den europeiska nivån (EMCEF, EMF, ETUF-TCL samt UNI-IBITS). Koordinatör och ordföranden har en nyckelroll för att EWC ska utvecklas åt rätt håll.*

1430 Grupparbete

- *Vi bildar flera smågrupper och diskuterar bl.a. vad EWC åstadkommit och hur vi får mera ut av EWC arbetet samt EWC – ordförande och – koordinators roll.*

1520 Kaffe

1545 Resultat av grupparbetena

- *Vi har 10 min per grupp för presentationerna.*

1110 Käytännön EWC-työn kehittäminen, Sari Vaittinen

- *Odotukset ovat vuosien saatossa kasvaneet. Roolijako liitto, EWC, Eurooppa-sihteeristöt jne on tullut aina vain tärkeämmäksi. EWC-työllä on merkitystä myös oman yrityksen ja tai liiton ulkopuolella.*

1200 Käytännön esimerkkejä

- *Schneider , Peter Rimfort / Sanofi-Aventis, Christer Larsson*
- *Hyvät kokemukset*

1230 Lounas

1400 Puheenjohtaja- ja koordinaattorirooli kokemuksenvaihdolla, Christer Larsson

- *Miten EWC voi kehittyä työkaluksi vahvistamaan rajat ylittävän ay-vaikuttamisen. Tämän toteuttamiseksi tarvitaan yhteispeliä EWC, liittojen ja eurooppalaisen tason (EMCEF, EMY, ETUF-TCL samt UNI-IBITS) välillä. Koordinaattorilla ja puheenjohtajalla on avainasema EWC:n kehittämiseksi oikeaan suuntaan.*

1430 Ryhmätyö

- *Muodostamme useamman pienryhmän ja keskustelemme mm. siitä, mitä EWC on saanut aikaiseksi ja miten saamme enemmän irti EWC-työstä sekä EWC – puheenjohtajan ja – koordinaattorin roolista.*

1520 Kahvi

1545 Ryhmätöiden tulokset

- *Meillä on 10 min per ryhmä esityksiä varten.*

1700 Slutsatser

- *Vi kommer att dra ihop slutsatserna som kommer att användas som stöd för det material som vi senare producerar.*

1800 Avslutning för dagen

1900 Middag

Dag 2, 23.09.08:

0830 Hur handskas med omstrukturering på Europeisk nivå, Tore Sellgren

- *EWC:n har en betydlig roll för att dra igång de fackliga förhandlingarna. De nationella förbundens relationer och EWC-ledamöternas mandat är viktigt för processen.*
- *Filosofin bakom arbetssättet*
- *EWC:s roll och relationerna mellan olika förbund*
- *De som sitter i EWC skall skaffa sig mandat för fackliga förhandlingar*

Ordförande- och koordinatorrollen i fall av omstrukturering, Tore Sellgren

- *Via några exempel studerar vi god praxis, de olika rollerna samt*
- *EMF- och EMCEF-policy i fall av omstrukturering.*

1700 Johtopäätökset

- *Vedämme yhteen johtopäätökset, joita hyödynnetään myöhemmin tuotettavan materiaalin tukena.*

1800 Päivän päätös

1900 Illallinen

Päivä 2, 23.09.08:

0830 Miten käsitellä rakennemuutosta Eurooppalaisella tasolla, Tore Sellegren

- *EWC:llä on merkittävä rooli liittojen neuvottelujen käynnistämisessä. Kansallisten liittojen suhteet ja EWC-edustajien mandaatti ovat tärkeitä prosessille.*
- *Filosofia työtapojen takana.*
- *EWC:n rooli ja eri liittojen keskinäiset suhteet.*
- *EWC:ssä istuvien on hankittava mandaatti liittokohtaisiin neuvotteluihin.*

Puheenjohtaja- ja koordinaattorirooli rakennemuutostilanteessa, Tore Sellgren

- *Muutaman esimerkin voimin tutkimme hyviä käytäntöjä, eri rooleja sekä*
- *EMY- että EMCEF-käytäntöjä rakennemuutostilanteessa.*

### 0930 Grupparbete

- *Vad gör du i en situation av en strukturförändring som omfattar flera länder?*
- *Ordförande – hur agerar du?*
- *Koordinator – hur agerar du?*

### 1000 Kaffe

### 1020 Genomgång av grupparbetena

### 1115 Slutsatser

### 1200 Lunch

### 1330 Nästa steg

- *Vad kan ni göra?*
- *Vad kan IN göra?*

### 1345 Diskussion och summering av hela seminariet, Peter Rimfort

- *Vi utnyttjar även seminariet till uppbyggandet av nätverk, vilket är det nordiska perspektivet.*
- *Är det nyttigt att ha en nordisk syn på arbetet och behövs det ett nordiskt perspektiv?*

### 1500 Kaffe och avslutning

### 0930 Ryhmätyö

- *Mitä teet rakennemuutostilanteessa, joka käsittää useita maita?*
- *Puheenjohtaja – miten toimit?*
- *Koordinaattori – miten toimit?*

### 1000 Kahvi

### 1020 Ryhmätöiden läpikäynti

### 1115 Johtopäätökset

### 1200 Lounas

### 1330 Seuraava askel

- *Mitä te voitte tehdä?*
- *Mitä IN voi tehdä?*

### 1345 Keskustelua ja seminaarin yhteenveto, Peter Rimfort

- *Hyödynnäme seminaaria myös verkostojen luomiseen, mikä on pohjoismainen näkökulma.*
- *Onko tärkeätä että työllä on pohjoismainen näkökulma ja tarvitaanko pohjoismaista perspektiiviä.*

### 1500 Kahvi ja lopetus